



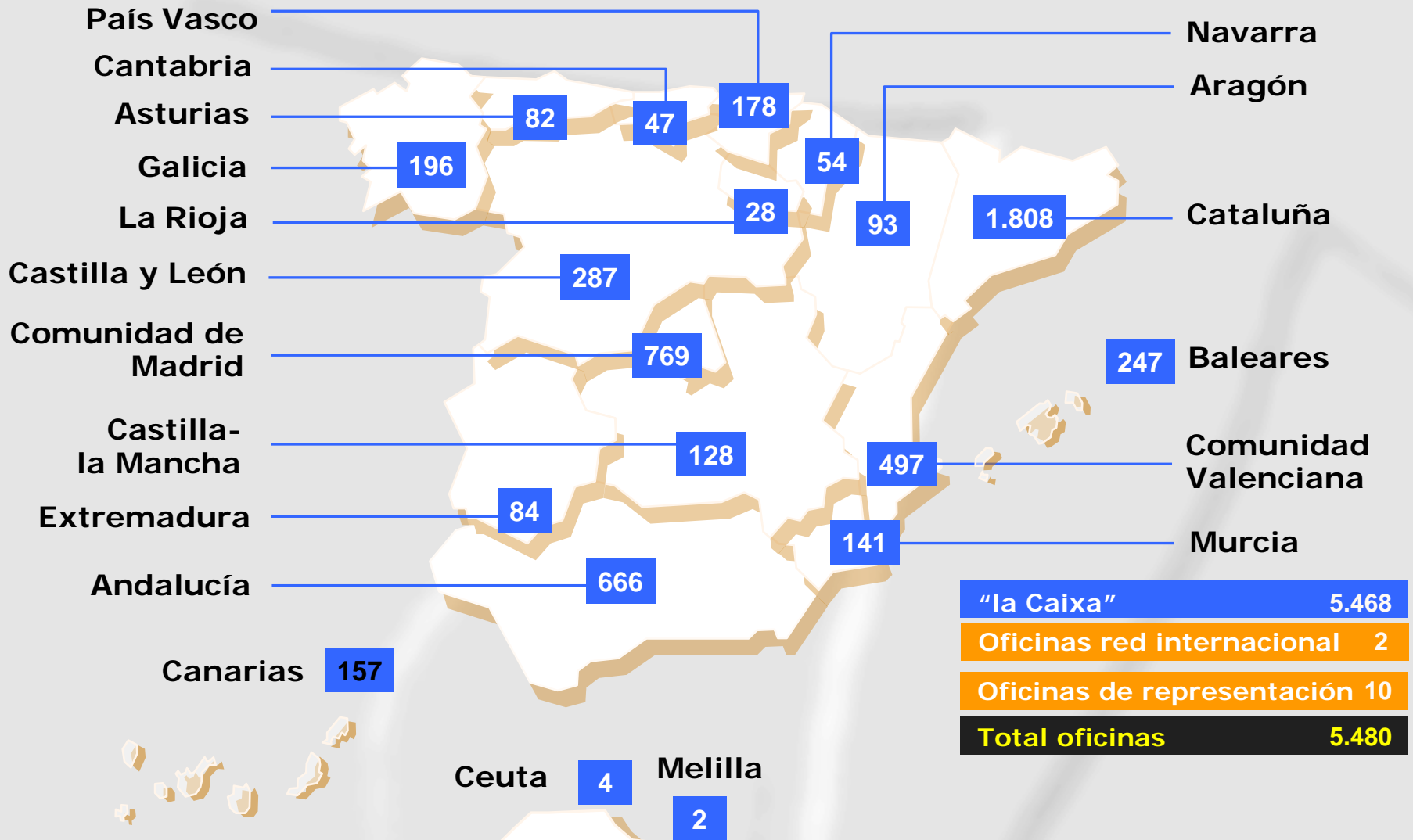
ERASMUS, motor de la internacionalización de la Universidad

“la Caixa”

Barcelona, 25 de noviembre de 2008



Distribución red de oficinas de "la Caixa" 31/12/2007



Evolución de "la Caixa": datos más relevantes

	1990	1995	2000	2005	2006	2007
Oficinas	2.296	2.592	4.226	4.974	5.186	5.480
Personas	11.696	11.815	18.494	22.333	23.229	24.233
Edad media	36	39	38	38	39	39
% Mujeres	25%	27%	34%	42%	44%	45%

- En 2007, el 46 % de la plantilla tiene menos de 35 años
- En 2007, el 82,2 % de la plantilla tiene estudios superiores

Perfil de entrada a "la Caixa"

- ✓ Preferentemente, Licenciados y Diplomados en Económicas, Empresariales, ADE o Derecho.
- ✓ Conocimiento de idiomas.
- ✓ Conocimiento de herramientas ofimáticas.
- ✓ Personas **polivalentes**, con habilidades de relación y de comunicación, que aporten iniciativa, ilusión y capacidad de aprendizaje.



Perfil Red de Oficinas



Captación candidatos

- Web de "la Caixa
- empleado como prescriptor
- Ferias Universidad
- Anuncios prensa

Proceso selección

- Psicotécnico



- Dinámica de grupo
- Entrevista

Incorporación

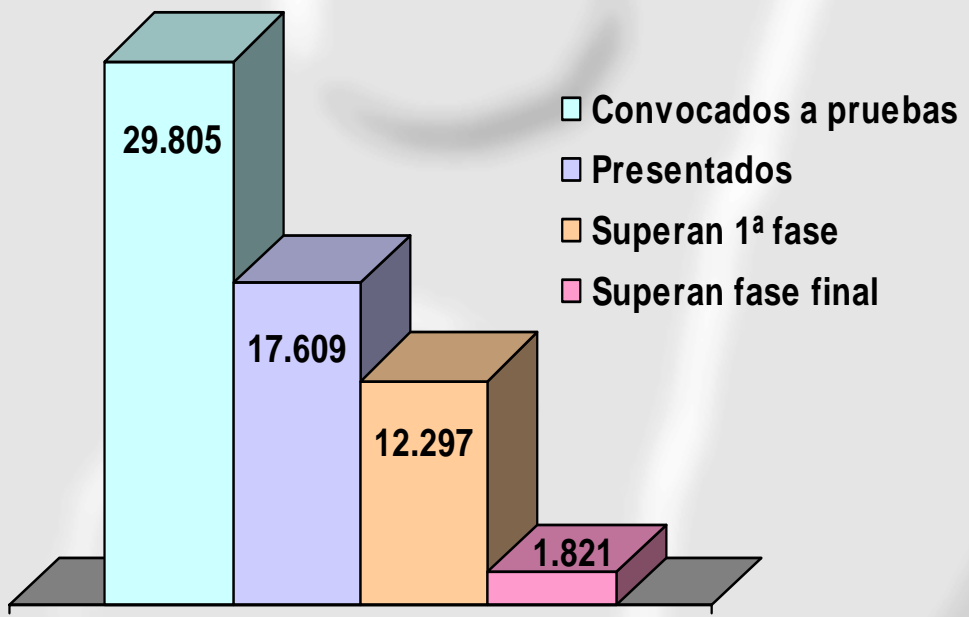
- Entrevista DAN / RRHH Territorio
- Contrato
- Proceso de formación
- Evaluación 3 y 9 meses
- Fin período de prueba

Procesos de selección "la Caixa" 2007



48.433 currículums recibidos en 2007

1.535 Contratados



Perfil de las personas seleccionadas

Sexo

59,6 % mujeres

40,4 % hombres

Edad

Menos de 23 años 7 %

Entre 23 y 25 41 %

Entre 26 y 28 41 %

Más de 28 11 %

Estudios

Económicas, ADE, Empresariales: 78 %

Derecho 14 %

Otras carreras 8 %

El candidato con una experiencia ERASMUS aporta un nivel de habilidades y competencias más ajustado al perfil, que el que no la tiene.

- **El % de APTOS sobre el total de personas convocadas es el 15 %**
- **El % de APTOS en la muestra de candidatos con una beca ERASMUS o con estudios otra universidad europea es del 31 %.**
- **El 2007, “la Caixa” tiene empleados de 48 nacionalidades distintas**

Expansión internacional de “la Caixa”



- La mayoría de los candidatos, expatriados o contratados en el exterior, tienen una experiencia internacional
 - Estudios en una universidad europea
 - Programas internacionales en España
 - Extranjeros que han estudiado en España



- ¿ Qué aporta la experiencia ERASMUS?
 - conocimiento de otras realidades
 - contacto con especialistas (profesores, investigadores,...) de otros países
 - contacto con estudiantes de otras culturas
 - aprendizaje de idiomas
 - adaptación a otros entornos y respeto a otras culturas
 - iniciativa
 - flexibilidad y “mente abierta”

OTRA FORMA DE VER EL MUNDO